



Beca Santander

Microcredenciales 2025 II Edición

<http://www.santanderopenacademy.com/>



Información

Teléfono: 636 09 97 40

Email: einfante@us.es



<https://cfp.us.es>

Microcredencial Universitaria

2025-2026

■ Técnicas Personales de Acceso al Mercado Laboral

(1 edición)



UNIVERSIDAD DE SEVILLA

Datos básicos

Número de créditos: 4,00 ECTS

Preinscripción: Del 12/05/2025 al 30/06/2025

Matrícula: Del 01/09/2025 al 20/09/2025

Impartición: Del 20/10/2025 al 20/11/2025

Precio (euros): 317,00 (tasas incluidas)

Modalidad: A distancia

Plataforma virtual: Plataforma Virtual US

Horario: Estudios a distancia, sin horario

Dirección

Unidad Organizadora:

Facultad de Ciencias del Trabajo

Director de los estudios:

D. Eduardo Infante Rejano

Objetivos Generales

- Capacitar a los participantes para que identifiquen sus habilidades, valores y objetivos profesionales, y puedan construir una marca personal sólida y atractiva que les permita destacar en el mercado laboral.
- Dotar a los participantes de las habilidades y conocimientos necesarios para utilizar eficazmente las herramientas y estrategias de búsqueda de empleo, incluyendo la elaboración de un CV y carta de presentación impactantes, la optimización de su presencia online y el desarrollo de habilidades de networking.
- Preparar a los participantes para enfrentar con confianza y éxito el proceso de selección, mediante la práctica de entrevistas, el desarrollo de habilidades de comunicación y la comprensión de las técnicas de seguimiento y cierre.

Comisión Académica

D. Alejandro Díaz Moreno. Universidad de Sevilla - Derecho Civil y Derecho Internacional Privado

D^a. Ana López Portela. - Itinere Talent

D. Eduardo Infante Rejano. Universidad de Sevilla - Psicología Social

Profesorado

D. Alejandro Díaz Moreno. Universidad de Sevilla - Derecho Civil y Derecho Internacional Privado

D. Eduardo Infante Rejano. Universidad de Sevilla - Psicología Social

D^a. Ana López Portela. - Itinere Talent

D^a. Margarita Martí Monter. - Itinere Talent

Asignaturas del Curso

Módulo/Asignatura 1. Autoconocimiento y definición de mi perfil profesional

Número de créditos: 1,00 ECTS

Contenido:

- Autoanálisis: reconocimiento de intereses y pasiones profesionales; identificación de habilidades, competencias y valores. Análisis de fortalezas y debilidades.
- Definición de Objetivos: establecimiento de metas profesionales a corto, medio y largo plazo. Creación de un plan de carrera personalizado.
- Currículum Vitae (CV): elaboración de un CV atractivo. Tipos de CV y formatos efectivos. Uso de palabras clave y logros cuantificables.
- Actitud personal ante la búsqueda de empleo. ■ Discurso de elevator pitch.
- Presencia Online: Uso de redes sociales para la búsqueda de empleo. Optimización del perfil de LinkedIn. Creación de un portafolio digital.

Fechas de inicio-fin: 20/10/2025 - 22/10/2025

Módulo/Asignatura 2. Investigación del mercado laboral

Número de créditos: 1,00 ECTS

Contenido:

- Análisis del mercado laboral actual.
- Fuentes habituales de información: portales de empleo, redes sociales y bolsas de trabajo, eventos y ferias de empleo.
- Contactos personales y profesionales (networking). Networking efectivo: cómo construir y mantener una red de contactos.
- Plataformas online para conectar con profesionales.
- Técnicas de búsqueda proactiva: investigación de empresas y sectores de interés. Candidaturas espontáneas y autocandidaturas.
- Seguimiento de ofertas y candidaturas.
- Definición y conciencia del training gap.

Fechas de inicio-fin: 23/10/2025 - 27/10/2025

Módulo/Asignatura 3. Presentación y defensa de mi candidatura

Número de créditos: 1,00 ECTS

Contenido:

- Carta de Presentación: redacción de cartas de presentación personalizadas. Cómo destacar la motivación y la idoneidad para el puesto. Adaptación del mensaje a la empresa y al sector. Adaptación del discurso de elevator pitch.
- Participación en la entrevista de trabajo: tipos de entrevista, consejos básicos para afrontar cada entrevista.
- Otras pruebas de selección: pruebas escritas, simulaciones, dinámicas de grupo.

Fechas de inicio-fin: 28/10/2025 - 30/10/2025

Módulo/Asignatura 4. Desarrollo de Habilidades de Entrevista y Negociación

Número de créditos: 1,00 ECTS

Contenido:

- Profundización en la entrevista por competencias:
- Metodología STAR para responder preguntas basadas en experiencias pasadas.
- Identificación de competencias clave demandadas por el mercado.
- Práctica de entrevistas simuladas y recepción de feedback constructivo.
- Entrevistas conductuales y situacionales:
- Estrategias para abordar preguntas sobre comportamientos en situaciones específicas.
- Desarrollo de la capacidad de análisis y respuesta ante escenarios hipotéticos.
- Negociación de la oferta de empleo:
- Investigación de rangos salariales y beneficios en el sector.
- Estrategias y tácticas de negociación efectivas.
- Cómo abordar la negociación de salario, beneficios y condiciones laborales.
- Seguimiento post-entrevista y toma de decisiones:
- Envío de cartas de agradecimiento profesionales.
- Evaluación de las ofertas recibidas.
- Proceso de toma de decisiones informada.

Fechas de inicio-fin: 03/11/2025 - 05/11/2025